

Lexware lohn+gehalt pro / premium 2011

LEXWARE

Die komplette und flexible Lohn- und Gehaltsabrechnung

Die Netzwerkfähigkeit sowie die umfangreichen Service-Module machen diese Client-/Server-Lösung zu einer rundum professionellen Lohn- und Gehaltsabrechnung. Die aktuellen Gesetze und die steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Vorgaben mit Gültigkeit zum 1. Januar 2011 werden vollständig berücksichtigt.

Gesetzliche Änderungen zum 1. Januar 2011:

Gesetzliche Änderungen in der Sozialversicherung

§ Die neue Version kennt sie alle – die neuen Beitragsbemessungsgrenzen, den neuen KV-Satz sowie alle Änderungen bei der Beitragsabrechnung.

Aktuelle Steuerberechnungen integriert

§ Die neue Version enthält alle Steueränderungen für 2011. Inklusive Aktualisierung der Formulare und Berichte, wie z.B. Lohnsteuerbescheinigung, Lohnkonten usw.

Meldung von Betriebsdatenänderungen

§ Im neuen Jahr sind alle Lohnabrechner gesetzlich dazu verpflichtet, Änderungen bei ihren Betriebsdaten (z.B. Anschrift) unverzüglich an die Agentur für Arbeit zu melden. Mit der neuen Version ein Kinderspiel: Man gibt die Daten im Dezember 2010 einmalig ein. Und ab Januar 2011 werden dann Änderungen automatisch mit den SV-Meldungen bereitgestellt.

Auch im neuen Jahr korrekt übermitteln: ELENA-Meldungen

§ Die technischen Vorgaben zur Versendung der ELENA-Meldungen haben sich geändert. In der neuen Version sind alle Änderungen eingebaut.

Neuersand abgewiesener ELENA-Meldungen

§ Auch das ist **NEU**: Wurden ELENA-Meldungen abgewiesen, weil z.B. personenbezogene Daten bei der Rentenversicherung falsch gespeichert waren, kann man diese jetzt direkt aus dem Programm heraus erneut versenden.

Erstattungsanträge nach dem Aufwendungsausgleichsgesetz

§ Wenn Sie Erstattungen für Mutterschutz oder Lohnfortzahlung im Krankheitsfall bei Ihrer Krankenkasse beantragen möchten, müssen Sie diese Anträge ab 01.01.2011 elektronisch stellen. Die Anträge werden von Ihrem Programm automatisch erzeugt und für den Versand zur Verfügung gestellt.

Anpassung der Schnittstelle für die Schwerbehinderten-Ausgleichsabgabe

§ Die Software REHADAT-Elan wurde seitens des Herstellers aktualisiert. Damit Sie die Daten weiterhin bequem dort einlesen können, haben wir die Schnittstelle entsprechend angepasst.

Die wichtigsten Leistungen von Lexware lohn+gehalt pro/premium 2011 im Überblick:

Basisfunktionen

- **NEU** Komplette Lohn- und Gehaltsabrechnung für das Kalenderjahr 2011, gemäß dem Gesetzesstand zum 01.01.2011 (Änderungen s.o.)
- Ausdruck der Gehaltsabrechnung auf Blankopapier oder auf Lexware lohn+gehalt Taschen (optional erhältlich)
- 400 € Minijobs und Gleitzone im Niedriglohnbereich
- Geringverdiener, Mehrfachbeschäftigte, Aushilfen
- Stundenlöhne und Festbezüge
- Stundenerfassung
- Berechnung von steuerfreien Zuschlägen, Geldwerten Vorteilen, Einmalzahlungen, Gestellung eines Dienstwagens, Direktversicherung usw.
- Betriebsstättenverwaltung
- Krankenkassenverwaltung und Versorgungswerke



Zielgruppe:
Kleine und mittlere Unternehmen

Betriebssysteme:

- Microsoft® Windows XP ab SP 3 / Vista ab SP 2 / Windows 7 (jeweils ab Version Home, deutsche Version) / Microsoft® Windows® Server 2003 SP2 / Server 2008 SP2 / Server 2008 R2

Rechner:

- Pentium® Prozessor 4 ab 2,00 GHz oder Äquivalent
- 1 GB RAM (Arbeitsspeicher)
- Grafikauflösung 1024 x 768, 16 bit
- DVD-Laufwerk

Sonstiges:

- Programmaktivierung erforderlich
- Für Online-Komponenten: Internetzugang, E-Mail-Adresse

Lexware lohn+gehalt pro 2011

Material-Nr.:
Erstversion: 09172-0030
Update: 09172-5029

EAN-Nr.:
Erstversion: 9783648002216
Update: 9783648002223

ISBN-Nr.:
Erstversion: 978-3-648-00221-6
Update: 978-3-648-00222-3

Empf. VK:
Erstversion: € 499,00
Update: € 349,00

Lexware lohn+gehalt premium 2011

Material-Nr.:
Erstversion: 02024-0004
Update: 02024-5004

EAN-Nr.:
Erstversion: 9783648002384
Update: 9783648002391

ISBN-Nr.:
Erstversion: 978-3-648-00238-4
Update: 978-3-648-00239-1

Empf. VK:
Erstversion: € 999,00
Update: € 599,00

* Internetzugang erforderlich



Lexware Lohn+gehalt pro / premium 2011

LEXWARE

- Empfohlen zur Abrechnung von bis zu 200 Mitarbeitern
- SV-Meldewesen nach DEÜV inklusive Lexware dakota pro* zur Verschlüsselung und Übermittlung von SV-Meldungen, Beitragsnachweisen und ELENA
- **NEU** Übersicht aller Meldungen in Lexware dakota pro*
- Komfortabler Assistent zur Berechnung betrieblicher Altersvorsorge
- Flexible Lohnartenverwaltung (frei definierbar/ohne Baulohn)
- Ausgezeichnet mit dem GKV-Zertifikat
- Entgeltfortzahlung bei Krankheit /Mutterschutz
- Entgeltkürzung
- Korrektur bereits abgerechneter Zeiträume
- Zahlungsverkehr: Datenträgeraustausch, Überweisungen, Schecks
- Archivierung von Formularen als PDF
- Automatische Berechnung freiwilliger KK-Beiträge

Umfangreiche Auswertungen

- Lohnjournal, Lohnkonten u.v.m.
- ELSTER-Lohn 2011*: Lohnsteuerbescheinigung und Lohnsteueranmeldung online
- Zahlungs- und Buchungsliste
- Beitragsnachweise, SV-Meldungen, berufsständische Versorgungswerke und ELENA online
- Arbeitgeberbelastung, Erläuterung der Beitragsschuld usw.

Schnittstellen und Servicemodule

- Datenimport von Stamm- und Lohndaten
- Datenexport (Lexware buchhalter pro, ASCII, Microsoft® Excel)
- Lexware info center*: automatische Informationen über alle Neuigkeiten zum Programm
- Betriebsprüfung: Datenzugriff und -export für das Finanzamt
- Anbindung an Lexware eService personal*
- Lexware service center*

Mehrwertfunktionen

- Abrechnung von Kurzarbeit
- Maschinelles Bescheinigungswesen (wie z.B. Verdienstbescheinigung)
- Schwerbehindertenverwaltung
- Vorgangorientierte Startseite
- Zahlungsausgang per Lexware online-banking*
- Erweiterte Fehlzeitenverwaltung
- Mitarbeiterbezogene Kostenstellenaufteilung

Zusatzfunktionen der Lexware professional line

- Client-/Server-Lösung (inkl. 3 Arbeitsplätzen, beliebig erweiterbar durch Zusatzlizenzen)
- SQL-Datenbank von Sybase
- Zentrale Firmen- und Mitarbeiterverwaltung
- Geeignet zur Verwaltung mehrerer Firmen
- Benutzer- und Rechteverwaltung inkl. Passwortschutz
- Einzelmandantensicherung

Exklusiv in Lexware Lohn+gehalt premium 2011:

- Inklusive kompletter Reisekostenabrechnung
- Inklusive kompletter Fehlzeitenverwaltung
- Inklusive Lohnauskunft
- Kostenlose inhaltliche Hotline
- Alle unterjährigen Updates inklusive (z.B. gesetzliche Anpassungen im Bereich Lohnabrechnung)
- 5 Arbeitsplätze (statt 3)
- Spezielle Fachinformationen, wie z.B. Steuertipps, Rechtsfragen, Statistiken, Informationen zu Arbeitssicherheit

* Internetzugang erforderlich